



T.C. GENÇLİK VE SPOR BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

ETİK NEDİR?

- Normlarla uğraşan, norm koyan ve onları temellendiren bilgel bir etkinliktir.
- Temel amaçlarından biri ahlaki eylemin keyfi bir eylem olmadığını göstermektir.

Etik, iyi bir yönetimin temel unsurudur. İyi bir kamu yönetimi sistemi karar, eylem ve işlemlerinde etik değerlere bağlı hareket eden yönetimdir. Kamuda etik değerlere bağlılık, halkın kamu kurumlarına karşı güven duymalarını ve bunu sürdürmelerini sağlayan bir işleve sahiptir. Dolayısıyla, kamu görevlilerinin etik değerlere bağlı olarak hareket etmeleri büyük önem taşımaktadır.

ETİK DAVRANIŞ?

Etik davranış, bir kamu görevlisinin görevini yaparken kamu yararını kendi kişisel çıkarlarının daima önünde tutması, yaptığı görevle ilgili olarak kendisini başkalarına bağımlı kılmamak (parasal ve başka çıkarsal ilişkilerle) bağlantılara girmemesidir. Kamu yönetiminde etik davranış, toplum için "dürüst, adil, tarafsız ve şeffaf olan ve demokratik devletin yasallığını geliştiren ve koruyan davranışlardır."

Kamu Yönetiminde Etik Davranışlar

- Adalet
- Devlete Sadakat
- Ehliyet ve Liyakat
- Tarafsızlık
- Dürüstlük
- Nezaket
- Saygı
- Güven
- Halka Hizmet Bilinci
- Güler Yüzlülük
- Yardımseverlik

Kamu Yönetiminde Etik Dışı Davranışlar

- Ayrımcılık
- Rüşvet
- Kayırma
- Usulsüzlük
- İstismar
- Yolsuzluk
- Sömürü
- İhmal
- Savsaklama
- İşe Siyaset Karıştırma
- Yetkinin Kötüye Kullanımı
- Dedikodu
- Zimmet
- Hakaret ve Küfür
- Psikolojik Yıldırma



ETİK DAVRANIŞ İLKELERİ

Etik davranış ilkeleri ile varılmak veya elde edilmek istenen amaç, devlette ve toplumda yolsuzluğu ve genel olarak yozlaşmayı önlemek ve dürüstlüğü hakim kılmaktır.



Etik davranış ilkeleri;

- Kamu Hizmeti Bilinci
- Halka Hizmet Bilinci
- Hizmet Standartlarına Uyma
- Amaç ve Misyona Bağlılık
- Dürüstlük ve Tarafsızlık
- Saygınlık ve Güven
- Nezaket ve Saygı
- Yetkili Makamlara Bildirim
- Çıkar Çatışmasından Kaçınma
- Görev ve Yetkilerin Menfaat Sağlamak Amacıyla Kullanılmaması
- Hediye Alma ve Menfaat Sağlama Yasağı
- Kamu Malları ve Kaynaklarının Kullanımı
- Savurganlıktan Kaçınma
- Bağlayıcı Açıklamalar ve Gerçek Dışı Beyan
- Bilgi Verme, Saydamlık ve Katılımcılık
- Yöneticilerin Hesap Verme Sorumluluğu
- Eski Kamu görevlileriyle İlişkiler
- Mal Bildiriminde Bulunma

ETİK İLKE VE DEĞERLERE İLİŞKİN MEVZUAT

- 5176 sayılı Kamu Görevlileri Etik Kurulu Kurulması ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun
- 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu
- 2531 sayılı Kamu Görevlerinden Ayrılanların Yapamayacakları İşler Hakkında Kanun
- 3628 sayılı Mal Bildiriminde Bulunulması, Rüşvet ve Yolsuzluklarla Mücadele Kanunu
- Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri ile Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik

KAMU YÖNETİMİ ETİĞİ

Yönetim alanında, doğru davranışlara ulaşmak için gerekli olan ilke ve standartları ifade etmektedir.

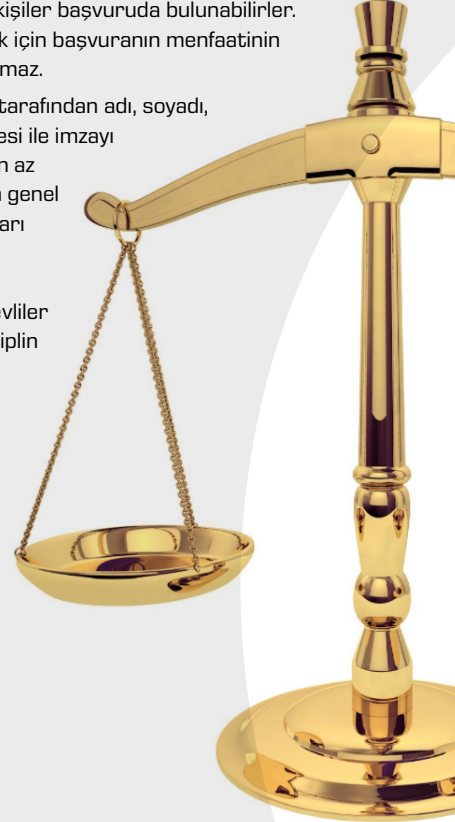
- İyi davranışta bulunma ve kötü davranışlardan kaçınma konusunda, kamu görevlilerine rehberlik ederler,
- Devlete ve kamu görevlilerine olan güveni artırır, yönetimin meşruiyetini geliştirir ve devlet-halk bütünleşmesini sağlarlar,
- Kamu kurumlarındaki yönetsel davranış standartlarını yükseltirler,
- Değerlerin çatıştığı durumlarda karar vericilere ve uygulamacılara yol gösterirler,
- Sosyal dokuyu, ekonomik gelişmeyi, demokrasiyi ve hukuk devletini güçlendirirler,
- Kamu hizmetlerinin maliyetlerini düşürürler ve hizmet kalitesini yükseltirler.

Kamu hizmetleri, vatandaşların vergileriyle yerine getirilmektedir. Vatandaşlar, düşük maliyetli ve kaliteli hizmet alma beklentisiyle vergilerini kamu görevlilerine emanet etmektedir. Bu anlamda kamu hizmeti bir "emanet"tir. Kamu görevlileri, bu emanetin bilincinde olarak, kamu hizmetlerini etkin, verimli ve dürüst bir şekilde yürütmeli; görevlerini yerine getirirken ve takdir yetkilerini kullanırken mesleki etik ilke ve standartlara bağlı kalmalıdır.

ETİK DAVRANIŞ İLKELERİNE AYKIRILIK VE BAŞVURU

3071 sayılı Dilekçe Hakkının Kullanılmasına İlişkin Kanunda belirlenen esaslara göre, medeni hakları kullanma ehliyetine sahip Türkiye Cumhuriyeti Vatandaşları ile Türkiye'de oturan yabancı gerçek kişiler başvuruda bulunabilirler. Başvuruda bulunabilmek için başvuranın menfaatinin etkilenmesi koşulu aranmaz.

Başvuru, gerçek kişiler tarafından adı, soyadı, oturma yeri veya iş adresi ile imzayı kapsayan dilekçelerle, en az genel müdür ve Kurulca genel müdür düzeyinde oldukları kabul edilen unvanlarda bulunanlar için Kurul Başkanlığına, diğer görevliler için ise kurum yetkili disiplin kurullarına yöneltilmek üzere ilgili kurum amirliğine yapılır. Başvurular; Yazılı dilekçe, Elektronik posta, Tutanağa geçirilen sözlü başvuru yolları ile yapılır.



T.C. GENÇLİK VE SPOR BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

KAMU YÖNETİMİ ETİĞİ
2020

Söğütözü Mahallesi 2176. Sok. No: 25 Çankaya / Ankara
Tel: +90 312 551 65 21 E-posta: strateji@gsb.gov.tr
www.gsb.gov.tr